

附件 2.

北京市政路桥“三好项目”（20 个） 申报项目部主要事迹

（排名不分先后）

1. 市政集团一处北清路快速化改造工程 2#标项目部

负责人：郭水

主要荣誉：荣获建工集团“劳务管理先进项目部”称号，荣获建工集团“先进党组织”称号。

北清路 2#标项目部起点位于昌平线生命科学园站，终点位于七马路西侧，东西走向 3.46km，南北走向 3.87km，中标合同价 14.17 亿元，是北京市最大规模的单体市政项目之一。项目部首次在市政工程中自建预制梁场，参与编制了企业标准——《市政工程施工现场大型预制梁板构件生产管理验收标准》；2022 年发布 QC 课题 3 项，分别荣获市政协会二等奖，建联会 I 类、II 类成果；推动智能建造，作为线性工程实施应用软件、硬件 50 余项。

2. 市政集团三处北京城市副中心站综合交通枢纽工程 04 标段

负责人：史永杰

主要荣誉：荣获建工集团“2021 年度智能建造试点示范工程”、“2021 年度劳务管理先进项目部”，荣获业主授予的“2021 年度合同履行管理先进单位”、“2021 年度协调配合先进单位”等荣誉称号。

北京城市副中心站综合交通枢纽工程位于城市副中心“一带一轴”空间结构的交汇处，是推进京津冀协同发展的标志性工程，是北京唯一连接两大国际机场的铁路综合枢纽，建成后将成为亚洲最大的地下综合交通枢纽。综合交通枢纽工程 04 标段 02B 基坑，占地约 3.5 万平方米，建筑面积约 12.9 万平方米，开挖深度约 24.9 米，合同工期 1430 日历天。

2022年项目部完成了02B基坑明开区-8m范围土方摘帽150000方、02B基坑明挖区地连墙68幅、02B基坑明挖区桩基2098颗、平谷线围护桩182颗、格构柱45颗、平谷线围护桩冠梁270米、盖挖逆作区B1层空间土方78000方、盖挖逆作区B1层底板浇筑完成4800平方米，共计完成产值3.26亿元，保质保量完成了项目2022年度全年产值目标。

3. 市政集团四处昌平线南延06标项目部

负责人：董凯

主要荣誉：荣获“2021年全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”称号。

昌平线南延工程06标包括一站一区间，合同总造价8.59亿元。项目部自工程开工建设以来精心组织，精细管理，依托一系列新技术、新手段确保了各项施工任务有序推进。项目部利用BIM技术建立三维模型进行关键部位的可视化交底，保证安全生产；利用“互联网+”二维码技术提高钢筋加工构件的质量，多项举措极大提高了项目管理水平。

2022年9月下旬地铁昌平线南延06标M19号线轨顶风道安装顺利完工。该项施工是北京轨道交通工程首次使用装配式轨顶风道安装工艺，这是继昌南06标首次使用矩形顶管施工技术后，又一项首次使用的新工艺。

4. 养护集团通州区厂通路道路工程第1标段项目

负责人：帅广超

主要荣誉：无

通州区厂通路道路工程第1标段，施工里程为K1+722.2~K3+900，全长2.178公里，合同工期730日历天，合同额56725626元。作为北京市重点工程，厂通路于2022年6月开工以来，在工期紧、任务重，拆迁难的情况下，项目部全体职工以天不怕、地不怕、摧不垮、难不倒的精神取得阶段性胜利。截止到2022年12月底实际完成施工产值2250万元，占工作总量的40.8%。

5. 养护集团房山区西太路(十大路-市界)改建工程1标项目部

负责人：邓如意

主要荣誉：无

房山区西太路（十大路-市界）改建工程位于十渡镇，第1标段全长3.76公里，主要施工内容为道路工程、涵洞工程、排水工程、防护工程等，项目建成后将十渡景区与张涿高速相通互连，完善交通路网建设，加强北京与河北间的合作互通，加快“房山-涞水”京津冀一体化示范区建设，改善沿线居民出行条件，助力属地旅游资源的高效开发，推进美丽乡村公路建设，打造企业精品工程。

6. 养护集团雄安新区容西片区安置房及配套设施项目

负责人：武为民

主要荣誉：无

雄安新区容西片区安置房及配套设施项目（公共服务设施）园林景观及小市政工程包含11个地块，5家总包单位，5家监理单位，地块多、分散广，施工协调管理难度大。项目部克服种种困难，群策群力，解决了施工协调难题。工程施工技术难度较大，包括：雨水、污水、弱电、给水、中水、园林铺装、景观设施等专项工序，新材料、新技术、新工艺繁杂，项目部组织管理人员学习，逐步掌握施工技能，解决了施工技术难题。经过全体施工人员的共同努力于12月初完成了整体的施工任务。

7. 总承包一部第四项目经理部

负责人：李晓罡

主要荣誉：荣获2021年度建工集团优秀基层党组织。

第四项目经理部承建的原山大道项目已于9月30日实现全线通车，完成产值96444万元，累计完成产值167200万元。获得2021年度山东省优质结构工程奖，北京市政行业协会2022年QC活动二等奖，北京市建联会2022年QC活动一类成果1项、二类成果2项等荣誉。项目部重视工程技术工作，使用建筑业十项新技术，大大地提高了工程的施工效率，保证了工程进度。重视安全管理工作，严格落实安全生产责任制，未发生一起安全事故。

8. 总承包一部广州项目经理部

负责人：张建恪

主要荣誉：荣获北京市政路桥五四红旗团支部荣誉称号。

广州项目经理部承建的创新大道跨九龙湖桥梁工程顺利完工并实现通车，累计完成产值 4.66 亿元。项目部打破固化用工模式，对生产一线人员进行整合，实行一人多岗，发挥每个职工的工作效益。以科技创新，争创高产为己任，争分夺秒抢工期，顺利完成施工任务，得到各级领导和业主的认可。积极推进企业文化建设，从标识标牌、经营宗旨、宣传口号、文明工地建设等彰显企业文化理念。积极开展健康向上的文体活动，设置乒乓球台、羽毛球场等多个功能分区，经常性组织职工趣味运动会，调动职工生产积极性，增强职工情感交流。

9. 总承包一部第七项目经理部

负责人：梁红忠

主要荣誉：荣获濮阳市爱心企业荣誉称号。

第七项目经理部承建的濮阳至卫辉高速公路濮阳段 PYSG-1 标段已顺利通过交工验收。项目部重视生产管理，开工建设以来，未发生一般及以上机械设备事故，同等及以上责任的一般交通事故、质量事故，圆满完成了各项考核任务。注重提升职工素质，开展“导师带徒”、“岗位练兵”、“技能比武”等多项各具特色的学习活动，在工程、质量、经营等专业为企业锻炼和培养了一批优秀的管理人员。

10. 总承包一部第三项目经理部

负责人：吴雷明

主要荣誉：荣获 2021 年河南省新融高速公路建设有限公司评选的“党建履约考核先进单位”称号。

第三项目经理部承建的滹浙高速 MLTJ-1 标工程在 2022 年完成产值约 6 亿，提前完成业主既定工期。项目部面对疫情、天气等不利影响，提前谋划，周密部署，不断调整、优化施工方案，多次召开专题会议，紧盯施工现场管理，抓紧施工大干黄金季节，采取倒排计划、责任分解、重点突破等方式，保证了施工建设稳步高效推进。重视发展技术人才，通过参与 QC 小组活动，拟写论文，建立科研小组、BIM 应用小组等形式提升职工知识储备，培育项目部中坚力量。

11. 总承包二部国道 109 新线高速公路项目部

负责人：杜连杰

主要荣誉：荣获北京建工集团“2021 年度智能示范工程”、2020-2021 年度“先进单位”。

国道 109 新线高速公路项目在 2022 年从制度管理、施工组织、安全管控、资源配置、成本经营、疫情防控等方面统筹安排，精准施策。积极推进技术创新工作，开展智慧工地智能建造项目建设，取得了一定的成效，实现了项目 2022 年创效增收的目标，全年完成产值 6 亿元，累计完成产值 14 亿元。建立健全项目组织体系，重视企业文化建设与作风形象锤炼；坚持“以人为本”的理念，在政治思想理论和专业技能学习等方面督促员工积极参与其中，为职工营造良好的生活、工作、娱乐及学习环境。

12. 总承包二部北京地铁 3 号线 09 标项目部

负责人：张发财

主要荣誉：荣获 2021 年度北京市轨道交通建设工程第十届岗位技能竞赛理论知识竞赛质量单项奖二等奖

截止目前，北京地铁 3 号线 09 标项目部 2022 年完成产值 2.15 亿元，年度产值预计 2.266 亿；围护结构完成 100%，土方开挖完成 97%，主体结构工程完成 75%，土方回填完成 60%；2022.6.30 按时完成了铺轨基地的移交。

13. 总承包二部崇礼区东环路区域基础设施建设项目部

负责人：曹阳

主要荣誉：荣获 2020-2021 年度建工集团“先进党组织”、“先进集体”荣誉称号。

项目部严格执行总承包二部的各项经营管理制度，全面落实“三同时”工作，严格合同管理，本年度计划完成产值指标为 1.25 亿元，实际完成 1.32 亿元，完成了指标的 106%。已完工的崇礼区 242 省道与新建南互通连接线项目和崇礼区裕兴路道路改造项目同时获得张家口市“市级安全文明标准化工地”称号。

14. 总承包二部绍兴地铁 1 号线土建 13 标项目经理部

负责人：张鹏

主要荣誉：荣获 2021 年度北京市市政基础设施结构长城杯金质奖工程，2022 年度绍兴市市政公用工程优质结构、绍兴市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地称号。

绍兴市城市轨道交通 1 号线工程土建施工 13 标 2022 年度计划产值 8223 万元，实际完成产值 9407.49 万元，顺利完成本年度生产经营任务，确保了绍兴地铁 1 号线按时通车。

玉山路站、阳和路站、鉴湖镇站 3 座车站分别荣获“2021 年度北京市市政基础设施结构长城杯金质奖工程”，“2022 年度绍兴市市政公用工程优质结构”，绍兴市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地”称号。

15. 总承包二部保定汽车园四标段项目部

负责人：马震

主要荣誉：无

保定汽车园四标段项目部累计完成道路沥青底面层 2.3km，人行步道铺装 12400 m²，累计完成产值 6720 万元，；开累发生各类成本 6032.5 万元，预计利润 687.4 万元，利润率为 10.23%。积极组织展开劳动竞赛，通过开展“党员责任区”、“党员先锋岗”以及青年突击队等各类创建活动，党员干部敢于担当，冲锋在前，带领一线掀起施工热潮，项目工期、质量、安全生产、文明施工等平稳可控，各项质量要求达标，安全管理零事故。

16. 建材集团路驰分公司生产管理部

负责人：王爱军

主要荣誉：无

生产管理部结合专项劳动竞赛，采取“歇人不歇机”的工作模式，为京雄高速（北京段）、芦东路大修、大兴国际机场远端停车场及内部交通场站工程、通久路以及廊坊临空路道路工程等重点工程供料 26.8 万吨，全年累计生产供应沥青混合料 74 万吨。利用资源合理配比，实现旧料的热再生沥青混合料常态化生产。截止 2022 年 11 月，累计使用废旧沥青 21.65 万吨。依托建材集团“技改技革”工作，开展了 56 项小改小革和技术改造，进一步优化设备使用性能，提升设备的生产能力和效率，为企业降本增效打下坚实的基础。

17. 科技发展公司隧道事业部地下水位上升条件下既有地铁结构渗漏风险防控及治理技术应用研究

负责人：陈宏超

主要荣誉：无

该项目为北京市地铁运营公司选取首个典型工点作为先期治理试验段，以“技术研究+施工验证”方式启动。科技发展公司应用新型施工组织模式、严格落实安全生产管理要求，对既有地铁渗漏病害特点进行分类总结，研发了运营地铁专用的抗振动特种水泥灌浆料及新型改性沥青橡胶复合灌注料；创新提出5种典型病害的专项治理技术，目前该项目已申报发明专利8项，2项专用治理技术已被运营公司作为标准化施工工法开始推广。

18. 国道通设计院京密路（机场南线-六环路）道路工程

负责人：孙广婧

主要荣誉：无

京密路（机场南线-六环路）道路工程路线全长约15公里，设计合同额12824.33万元。项目位于朝阳、顺义规划集中建成区，设计通过集约利用现状通道资源，主路高速公路与辅路主干路共用线位，主路基本采用高架形式，桥梁占比约85%，辅路充分利用主路桥下空间布设，高效利用沿线土地资源。项目具有工程规模大、立交及出入口密集、地下管线错综复杂、与地铁15号线并行交错、环保要求高等特点，设计团队坚持以人为本、安全舒适的设计理念，将绿色公路、海绵城市等新理念应用于设计全过程。

19. 专业设计院安立路（双营路~北六环）快速化改造工程

负责人：杨涛

主要荣誉：无

该项目位于昌平南部地区，道路全长约8.0公里。安立路（K10+000~北六环）规划为城市快速路，主路按城市快速路标准设计，设计速度为80公里/小时；辅路按城市主干路标准设计，设计速度为50公里/小时，道路红线宽度60米~80米。同步实施本道路其他相关配套工程，拟投资额32亿

元。项目组根据政府要求和专家意见，结合交通需求预测及工程建设条件，针对北清路立交、六环路立交两个关键节点进行了多方案综合比选论证，顺利完成方案优化调整工作，实现了满足功能、节约投资、近远期相结合的总体目标。

20. 都市绿源公司商混单元

负责人：刘俭

主要荣誉：荣获中国混凝土行业绿色生产示范企业，建工集团“先进集体”荣誉称号。

商混单元通过健全组织制度、提升技术质量、提升信息化水平，落实降本增效等各种措施，高标准、高质量完成公司下达的生产任务，取得了良好的效益。截止 2022 年 11 月底，商混单元混凝土销售方量 70.36 万方，同比增加 37%；产值 30062.87 万元，同比增加 42%。

北京市政路桥“四好企业”（16个） 申报企业主要事迹

（排名不分先后）

1. 市政集团四公司

负责人：史亚军 职工人数：1092
2022年产值：53亿元 2022年利润：0.55亿元

主要荣誉：荣获中国建筑业协会 AAA 级信用企业称号。

截至10月底，四公司累计完成综合经营额470339万元，完成年度计划520000万元的81.09%，实现营业收入400000万元，完成年度预算506000万元的79.05%；实现利润总额4000万元，完成年度预算5570万元的71.81%。预计完成新签合同额700000万元；预计实现营业收入506000万元；预计实现利润总额5570万元。

2. 市政集团三公司

负责人：宋景东 职工人数：351
2022年产值：20.07亿元 2022年利润：0.19亿元

主要荣誉：荣获中建协 AAA 级信用企业荣誉称号。

三公司2022年度预计完成产值20.07亿元，完成利润1980万元，完成新签合同额25.89亿元，能够较好地完成市政集团下达的各项指标任务，公司继续保持稳定发展的态势。深入实施“3+1模式”，做好外埠市场“五有三化”基础工作，充分落实职业经理人改革，深度挖掘企业领导层潜力。全年无信访举报，无群体访、越级访及群体性事件发生；全年无死亡安全事故发生，全员无违法犯罪行为。

3. 市政集团六处

负责人：张敬波 职工人数：175
2022年产值：14.7亿元 2022年利润：0.13亿元

主要荣誉：荣获2022年度建工集团“优秀基层党组织”。

六处 2022 年实现营业收入 14.7 亿元,利润总额 1320 万元,新签合同额 12.4 亿元,均超额完成了市政集团下达的考核指标,多项指标再创历史新高。全员树立学习市场开发理念,坚持立足北京,辐射外埠,在雄安新区打下坚实基础,在山西高平等地区再创新业绩;在工程建设方面,昌平区集中供热项目、易县主城区补短板项目、通州区老旧小区综合整治工程、山西省高平市福利中心等多项重点工程均已按施工节点完成进度。

4. 养护集团第二公路工程处

负责人: 刘飞 职工人数: 262

2022 年产值: 6.1 亿元 2022 年利润: 0.3 亿元

主要荣誉: 荣获 2020 年度北京交通行业先进集体荣誉称号。

二公路处聚焦“主责主业”,充分发挥党建引领,坚定发展信心,履行国有企业担当,科学调整管理模式,打通外埠市场,严守安全生产底线,企业产值连续 3 年实现增长。2022 年预计实现营业收入 6.14 亿元,实现利润 3083 万元,新签合同额 8.12 亿元,完成年度指标的 172.48%;预计年底新签合同额再增加 2100-5300 万元,实现连续三年超额完成经营目标。

5. 养护集团科技检测处

负责人: 刘旒 职工人数: 123

2022 年产值: 3.1 亿元 2022 年利润: 0.15 亿元

主要荣誉: 荣获工信部 2021 年“优路杯”第四届全国 BIM 技能大赛优秀奖,北京市交通委 2021 年度职业技能大赛优秀组织奖。

科技检测处按照“科技融入、技术领先”的发展方向,成功打造了技术创新的品牌优势,1 月份中标通辽市中心城区市政园林一体化养护项目,三年合同额近 4 亿,7 月份在赤峰市中心城区市政基础设施标准化养护项目进行三年的基础上,成功续约,三年合同额预计将超过 6 亿。始终将科研创新成果与日常养护、试验检测等业务相结合,不断增加业务竞争能力和经营规模,形成了一整套行业解决模式。同

时，在广州、深圳、江西、云南、西安、深圳、赤峰、通辽、承德、保定、廊坊等多个省市持续进行信息化技术支持和项目输出。

6. 养护集团市政工程二处

负责人：王光明 职工人数：112

2022 年产值：3.35 亿元 2022 年利润：0.19 亿元

主要荣誉：荣获 2022 年度全国市政工程建设优秀质量管理小组二等奖，中国交通运输协会 2021 年度科技进步奖二等奖等荣誉称号。

市政二处加快科技创新和朝阳工作室建设，不断提升竞争力和项目精细化管理水平。在传统管理养护的基础上，进行养护管理、养护科技方面的突破创新，并以创新为手段，进一步提升市场竞争力。2022 年实现营业收入 33500 万元，实现利润 1918 万元，新签合同 41 项，新签合同总额为 5.86 亿元。

7. 总承包一部市政工程处

负责人：许博 职工人数：141

2022 年产值：4.8 亿元 2022 年利润：0.16 亿元

主要荣誉：无

市政工程处坚持“不等不靠、主动开发、自力更生”的原则，扎根北京市场，承建海淀邓庄等多项京市内工程，以“设计-建材-施工”的总承包方式稳固廊坊市场，承建廊坊广阳道、霸州东环路工程。全力推进所属各项目的施工进度，累计完成股份资质产值 3.19 亿元，利润 979.74 万元；养护资质产值 1.61 亿元，利润 612.81 万元。

8. 总承包一部赤峰市京红市政路桥公司

负责人：曹爱明 职工人数：34

2022 年产值：2.4 亿元 2022 年利润：0.15 亿元

主要荣誉：无

京红公司承建的赤峰市红山区市政路桥 PPP 项目是赤峰市首个严格按照国家 PPP 政策规范操作、典型意义上的非经

营性 PPP 项目，同时也是股份公司首例 PPP 项目。截止 2022 年底累计完成投资 7.3 亿元，收回可行性服务费 8 批共 4.087 亿元，工程实体投资 5.8 亿元。目前项目已基本顺利实现全线贯通，而项目公司作为实施主体，在项目管理、融资和回购等方面起到了至关重要的作用。

9. 总承包一部山东京旭寰宇航空产业投资有限公司

负责人：王海 职工人数：28
2022 年产值：4.3 亿元 2022 年利润：0.16 亿元

主要荣誉：无

山东京旭寰宇航空产业投资有限公司全力开展中国商飞东营试飞基地基础配套 PPP 项目的投资、融资、建设及运营维护工作。截至目前，完成产值 43125 万元，累计完成产值 93995 万元。空港邻悦主体已完工，市政配套基础设施项目已竣工，航空工业坊企业已入驻，创新发展中心、科创中心已封顶。工作重点由项目建设管理转移为以出租管理，物业服务等为中心的运营维护管理。

10. 总承包二部

负责人：徐霖 职工人数：696
2022 年产值：32 亿元 2022 年利润：0.2 亿元

主要荣誉：荣获 2020 年建工集团优秀“发行单位”，2020-2021 年度建工集团先进职工之家。

总承包二部踔厉前行，市场开发保质增量；优化人员结构，注重干部人才培养；提质增效，体高项目盈利能力；注重科学技术创新，加大科技研发与技术成果转化，提升企业技术质量水平。全年完成产值 32 亿元，实现营业收入 30 亿元，占全年指标的 103.2%；实现利润 2030 万元，占全年指标的 100.25%；主营业务利润率 6.42%，比上年增长 6.72%；两金占比不超过 108.27%，合计 31.61 亿元，占全年预计营业收入的 105.36%，较年初减少 10.26 个百分点。

11. 建材集团顺义沥青厂

负责人：贾北武 职工人数：55

2022 年产值： 2 亿元 **2022 年利润：** 0.07 亿元

主要荣誉： 无

2022 年，顺义沥青厂贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的工作要求，年度目标及重点工作任圆满完成。截止 12 月 15 日，厂站累计生产沥青混合料 55 万吨，完成产值 2.0 亿元，创造利润 0.07 亿元，经营业绩近 3 年实现持续增长，2021 年和 2022 年产量连续突破历史记录，向打造建材集团支柱型厂站不断迈进。

12. 高强公司西道口分站

负责人： 王俊杰 **职工人数：** 84

2022 年产值： 3.96 亿元 **2022 年利润：** 0.19 亿元

主要荣誉： 无

2022 年西道口站深入学习党的二十大精神，紧密结合行业特点，围绕“强作风、优服务、抓创新、促发展”主题劳动竞赛，克服原材料价格上涨等困难，全体职工团结一心为完成全年生产任务指标共同奋斗，建设花园式搅拌站。截止 11 月，完成产量 90.3 万方，产值 3.95 亿元。全年未发生重大质量事故。

13. 科技发展公司建壮咨询公司

负责人： 王国栋 **职工人数：** 58

2022 年产值： 1.15 亿元 **2022 年利润：** 0.10 亿元

主要荣誉： 荣获建工集团 2021 年度“先进职工小家”荣誉称号。

建壮公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实市政路桥和科技发展公司的各项任务部署，确保了各项工作平稳有序推进，实现了“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的任务目标。截至 11 月底，实现营业收入 11500 万元，完成预算指标 13000 万元的 88.46%，比去年同期的 11589 万元降低了 0.77%，实现公司良性经营和可持续发展。2022 年 10 月获得“高新技术企业”资格认定。

14. 国道通设计院

负责人： 卢士东 职工人数： 232
2022 年产值： 2 亿元 2022 年利润： 0.1 亿元

主要荣誉：荣获 2021 年度首都文明单位荣誉称号，2022 年公路交通优秀设计奖一等奖、二等奖。

国道通设计院持续深化党建引领，统筹职能、细化管理，攻坚克难、凝心聚力，有序推进各项年度重点工作任务，成功中标京秦西延、南山环线三期、慕莲路、北二路等项目，安立路、国道 109、京密路等重点项目顺利推进。发挥产业链上游优势，承担政府智库助手，完成《北京市道路交通安全设施精细化设计导则》、《北京市道路交通隔离设施设置指南》等的编制工作；搭建道路施工图管理平台，开发基于 BIM+AR 技术的协同设计辅助系统，创新业务模式。

15. 国道通设计院设计一所

负责人： 陈冬燕 职工人数： 40
2022 年产值： 0.69 亿元 2022 年利润： 0.03 亿元

主要荣誉：荣获建工集团 2020 年度“先进集体”。

国道通设计院设计一所以党建促生产，加强设计工作向全面化、多元化、精细化发展。围绕着首发、公联、储备中心、交通委各分局开展工作。完成安立路施工图、G230 施工图、南山环线三期工可、南山环线三期初设、南山环线施工图、大羊坊路工可及初设等重点项目；中标京秦西延（机场二高速-东六环）道路工程、焦化厂北路等重大项目，全年中标项目 13 项，中标金额约 1.65 亿元。

16. 专业设计院设计二所

负责人： 蒋大鹏 职工人数： 36
2022 年产值： 0.39 亿元 2022 年利润： 0.12 亿元

主要荣誉：无

设计二所坚持“稳中求进、服务业主”的理念，聚精会神的做好设计主业，努力实现所室的高质量发展。预计 2022 年底，生产经营完成产值、新签合同额、设计费回款等再创

新高，得到甲方及行业内的广泛认可。

北京市政路桥“五好职工”（21个） 申报个人主要事迹

（排名不分先后）

1. 石宇：市政集团一公司南中轴项目部施工员，29岁，男，党员，本科。

石宇自2014年参加工作以来一直坚守在施工一线，先后参建了永引南路道路工程和综合管廊工程、石景山区高井规划一路道路工程、南中轴路道路工程。他严格遵守企业各项规章制度，始终保持求真务实的工作作风，积极进取的工作态度，不断钻研专业知识，努力克服工作上的各种困难，在实际施工管理工作中，取得了显著进步。

2. 吴玉龙：市政集团二公司办公室主任，37岁，男，党员，本科。

吴玉龙注重党的理论知识学习，政治觉悟高，工作能力强。一年来，他制定了公司的《关于加强对“一把手”监督的实施方案》，《“接诉即办”管理办法》，《合同管理办法》等一些重大管理办法，组织开展了办公室系统商务礼仪培训。

3. 郭超：市政集团六公司第六项目部副经理，36岁，男，党员，本科。

郭超自参加工作以来，先后担任多个重点工程项目负责人，圆满完成各项施工任务，积极参与公司科技创新工作，获得多项QC成果奖、实用新型专利、发明专利，并完成编写多项技术报告、论著。他在日常工作生活中能够以身作则，发挥党员先锋模范作用，特别在汛期等关键时期始终坚守岗位，落实各项管理措施，始终牢记党员身份，发挥带头作用。

4. 黄婷：市政集团四处高家园及石佛营项目经营副经理，38岁，女，党员，本科。

黄婷自参加工作以来，刻苦钻研，兢兢业业，先后被评为北京建工集团和市政集团“优秀商务骨干”。先后参与了北京地铁4号线14标、华润电力曹妃甸电厂工程取水系统工程、地铁15号线03标、地铁14号线15标、将台商业综合楼、颐堤港连接通道、地铁3号线3标石佛营站等诸多项目，

参与了上述地铁项目的预结算、成本核算等工作，结算额约24亿，均超额完成公司的经营目标。

5. 王现敏：市政集团六处第四项目部副经理，39岁，男，党员，专科。

王现敏自担任第四项目部副经理以来，先后参建了雄安新区昝岗片区再生水厂项目及易县补短板项目等多个重点工程建设，他始终坚持在施工一线指挥监督，对施工中存在的问题及时纠正解决，在推进京津冀一体化建设中做出了突出贡献。他身为青年突击队长，在急难险重的任务中带领青年队伍迎难而上，为项目部培养出一批又一批青年人才，将“青”字品牌在雄安打响。

6. 王修远：养护集团八公路处绿化专养段段长，36岁，男，群众，本科。

王修远先后担任多个重要工程项目的负责人，其中金盏森林公园项目是他工作以来参与的最大施工项目，也是重难点项目。他始终坚守一线，克服一个又一个的困难，圆满完成了各项施工任务，为北京市新一轮百万亩造林绿化行动做出了巨大的贡献；在疫情防控方面，他积极落实各项疫情防控工作部署要求，多次调整项目人员的工作任务，责任到人，主动配合属地主管部门做好疫情防控各项工作，实现了该项目全体人员零感染。

7. 李宁宁：养护集团三公路处工程管理部副部长，39岁，男，党员，本科。

李宁宁自2005年参加工作以来，一直从事工程项目管理工作，从技术员到技术负责人再到项目负责人，工作成长过程中为人诚实，讲究信用，处事公道，依章办事，热爱集体，服从领导，顾全大局。他出色地完成了怀长路改建、怀柔新城杨雁路道路改造、怀柔区京加路G111国道预防性养护、怀柔新城雁栖镇八路道路、怀柔区京通铁路电气化改造铁路道口平改立等工程的施工管理工作。

8. 刘凯：养护集团市政二处项目副经理、排水泵站负责人，39岁，男，党员，本科。

刘凯工作态度积极向上，十分热爱养护工作，在北京工

作期间，主要负责朝阳区的道路小修、中修养护工作，并完成北京市朝阳区历年的重大活动道路保障工作，多次获得养护集团优秀从业人员和城养中心养护先进个人称号。在赤峰工作期间，他参与前期投标，组建项目部、市场调研、组织生产、落实管理制度，使项目顺利落地，其工作得到了业主的高度认可。

9. 崔国：总承包一部第七项目经理部副经理，40岁，男，党员，本科。

崔国一直奋战在施工一线，曾参与贵阳1.5环、昆明南二环等多个项目的施工任务。作为濮阳至卫辉高速公路濮阳段PYSG-1标段的项目负责人，在工程前期他积极与当地政府及相关部门沟通协商，完成临时征地、工地试验室、混凝土搅拌站及预制梁场的建设，为工程顺利施工打下良好基础。在工程施工中，他把握全局，将进度、质量、安全文明施工有机结合起来，通过加强协调管理，出色地完成了各项施工任务。

10. 任静：总承包一部第九项目经理部综合办公室副主任，28岁，女，党员，本科。

任静在工作中勤奋自律，认真负责，热心为大家服务，得到了领导和同事的一致认可。她能够及时完成收发文、会务组织、会议记录等事务性工作，认真做好三项公费审批登记、公车管理、请销假审批、食堂管理等工作；作为团支部书记，她带领团员认真开展好团组织各项工作，积极组织开展青年安全生产先锋岗、青年突击队等各项活动，带领支部团员青年发挥后备军和生力军作用，为完成中国商飞东营试飞基地PPP项目的工程任务提供了有力保障。

11. 王林：总承包二部国道109新线高速公路项目部施工专业负责人，34岁，男，党员，本科。

王林自入职以来，一直在施工生产一线从事施工技术工作，始终怀揣着一名工程建设者的责任感和使命感，爱岗敬业、恪尽职守、不计得失，经过多年的历练，从一名测量员逐渐成为一名有着丰富经验的施工负责人，出色地完成了武安国道309改造工程、武安旅游专线、荣乌高速公路、国道

109 高速公路等多项股份公司重点工程建设任务。同时注重做好“传帮带”，培养出一批高素质的测量和施工管理人员。

12. 卢军：总承包二部北京地铁 3 号线 09 标项目部技质部部长，31 岁，男，党员，本科。

卢军在工作中认真负责，勤奋务实，严于律己。作为项目部二工区现场负责人，他能及时发现并纠正问题，及时总结，有效降低施工难点，有效推进工程进度，确保施工安全。他积极参与技术研究，成果获得发明专利 1 项、实用专利 2 项，北京市工法 1 项，2020 年公路协会优秀工法 1 项。他还积极参加各类培训和学习，把政治理论学问、业务学问和其它新奇学问结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己。

13. 王硕：建材集团昌平沥青厂经营部副部长，33 岁，男，党员，本科。

作为经营部副部长，王硕同志具备较强的事业心和责任心，他先后圆满完成兴延高速、京藏高速等多个专项高速路面工程供料项目现场调度及组织联络工作。其中签订的兴延高速项目，成为公司首个过亿的销售合同，为企业圆满完成主要经济指标做出重要贡献。2022 年，面对复杂的经营形势，他通过协调“点对点”调度人员车辆，有力保障京新高速、京港澳高速、清河下半段生态治理、四环路辅路大修、G6 辅路大修等专项工程的顺利进行。

14. 章玉泉：建材集团密云沥青厂经营部部长，52 岁，男，群众，本科。

章玉泉工作中坚决服从大局，与兄弟厂站积极配合，扩大区域市场份额，稳步提升市场占有率。在他的带领下，2022 年密云沥青厂属地市场综合占有率达到 90%。他在维护原有客户的基础上对意向客户多渠道了解工程信息动向，主动寻求合作关系，提升企业的市场影响力。他持续关注外埠工程动态，不断为企业开拓外埠市场，先后多次前意向单位进行实地调研，使得公司成功进占承德市场。

15. 郝国祥：高强公司项目组具体负责人，33 岁，男，党员，本科。

郝国祥积极推进潜在项目跟踪落实及分析，先后与北京

天杉高科风电科技公司签订了青海海西茫崖市冷湖镇天润200MW混塔项目和包头市可再生能源综合应用示范区首期160万千瓦标段二50万千瓦风电项目风电混凝土塔架加工合作协议，签约金额约5600万元。项目工作得到了业主的高度认可，同时实现了C70、C80高强混凝土首次在高原大陆性气候、中温带半干旱大陆性气候风电混凝土塔架中的推广应用，为公司拓展新领域迈出扎实的第一步。

16. 张洪圆：港创瑞博公司综合办公室职员，24岁，男，团员，本科。

张洪圆平时严格要求自己，注重个人政治理论知识和业务知识学习。在企业信息化建设、数字化升级工作中善于发挥专长，协助推动公司OA管理平台、“管片制造执行系统”等的测评工作，提升公司办公系统和生产管理系统数字化建设水平。他主动报名参与疫情防控志愿者队伍，为公司复工复产做出贡献，受到公司广大干部职工一致好评。

17. 马骥：科技发展公司三检所试验中心副主任，37岁，男，党员，本科。

马骥先后参与了卡拉奇核电站设备运输保障、建党100周年阅兵等相关活动保障等重大项目。在建党100周年保障项目中，他积极与政府部门沟通，带领团队提出了建党100周年活动道路空洞探测实施方案，不分昼夜地加班加点，仅半个月时间顺利完成东、西长安街、广场东、西侧路等19条道路的检测工作，累计雷达探测约300公里。作为试验中心副主任，他将自己的管理理念与试验中心业务特点相结合，在坚持引进高水平技术人才和管理软件系统的同时，调整部门结构和人员分工，提高工作效率。

18. 刘少华：国道通设计院设计一所项目负责人，44岁，男，党员，硕士研究生。

刘少华爱岗敬业，刻苦钻研技术，在工作中认真虚心、积极向上，无私奉献。他负责统筹完成了安立路快速化改造工程、国道230道路工程、南山环线三期等体量巨大项目的施工图设计，焦化厂北路、京秦西延等重大项目投标工作，在整个项目的设计过程中，他踏踏实实、认真解读项目工作

量，深度参与项目，了解掌握项目的难点、痛点，提前有针对性的思考解决方案措施，从而为每个项目的顺利推进、按时完成设计提供了有力支持。

19. 李长伟：专业设计院设计三所项目负责人，39岁，男，党员，本科。

李长伟在工作中积极努力、不畏艰辛、勇挑重担、敢于担当，认真履行岗位职责，具备优秀的管理能力，很好的完成了公司及所室布置的各项工作任务，在群众中具有很高的威信和认可度。作为给排水专业高级工程师，他具备丰富的专业知识，能够悉心指导年轻同志，乐于助人、甘于奉献，具有良好的专业能力及信誉。他积极开拓新市场，由他牵头联系的保定市白沟新城市场取得了效益、信誉双丰收，当年新签合同额近700万元，同时也得到了业主和相关部门的高度评价，对市政专业设计院外埠市场的开拓和“两新一稀缺”项目的积累做出了卓越贡献。

20. 郭伟：都市绿源公司人力资源部部长，53岁，女，党员，本科。

郭伟结合多年的人力资源工作经验推行每周例会制度，实行部门人员岗位轮换，结合一人多岗协调工作，培养复合型人力资源管理人才；组织实施公司机关、生产单元、项目部的全方位考核，通过对一线管理者的经营业绩考核、对机关部门负责人的工作业绩考核、对其他管理人员的岗位工作任务打分，将绩效考核纳入全员范围，充分利用考核结果进行薪酬分配，体现奖勤罚懒、多劳多得的分配原则。

21. 孙宝兴：锐诚科技公司综合管理室主任，58岁，男，群众，本科。

孙宝兴长期负责锐诚公司综合管理室的各项工作，任劳任怨，从不怕工作繁杂、琐碎，将锐诚公司各项行政工作管理的井井有条。虽然已近退休年龄，但工作态度认真细致、工作作风雷厉风行，不输年轻后辈。特别是在防疫工作最艰难的时刻，孙宝兴同志始终坚守在公司防疫一线，为抗击疫情保证公司正常运营做出了很大贡献。