

附件 3：“五好职工”“五小”创新先进事迹材料

北京港创瑞博公司 2022 年“五好职工” 申报个人主要事迹材料（21 人） （排名不分先后）

◆ 朱亚萌：宣传，女，26 岁，团员，本科。

自 2020 年入职以来，朱亚萌同志一直在负责公司宣传工作。她为人热情，认真负责，积极工作，坚持以人为本努力做好本职工作，并坚持不断创新和完善办部门工作，保障了部门工作的顺利开展。

政治思想明确，积极要求进步。朱亚萌同志热爱党，热爱祖国，拥护党的路线，具有较大的思想道德，认真学习宣传贯彻党的二十大精神。一专多能，勤于思考。为提高自身的服务水平，提高自身的业务素质，不断学习新技能。二十大期间，制作更换公司“二十大”招贴，增加公司学习氛围，确保上级和公司党总支要求贯彻落实，开展“港创瑞博青年团员‘云诵读’”录制活动，丰富公司宣传工作形式，吸引公司广大职工的积极参与。组织开展通讯员专题培训，提高通讯员队伍干部素质。

爱岗敬业，做好宣传工作。2022 年以来，在宣传工作上，主动发挥自身特长，以公司重点工作为基础，捕捉“大事件”，积极做好内外宣工作。通过劳动午报、北京青年报、北京交通等各级新闻媒体积极宣传公司成果，使社会了解，为公众服务；通过宣传树立了公司的良好形象。期间，在北京冬奥会期间，组织公司职工拍摄“港创瑞博职工共跳手势舞《一起向未来》”宣传视频，助力冬奥，为奥运健儿加油。截至 12 月 31 日，共在各级媒体发布各类稿件 107 篇，其中劳动午报、北京工人客户端等媒体平台发布外宣 7 篇，微信公众平台、公司官网等平台发布稿件 100 篇。

◆ 张骏：业务员，男，41 岁，中共党员，本科。

2022 年张骏同志作为预备党员，充分发挥党员先锋模范作用，积极响应公司防疫复产的号召，率先从假期返岗，参与公司疫情防控工作，主动做好部室人员体温检测，部室防疫消杀工作。同时，面对复工初期，人员不足的难题，张骏同志主动加班加点，坚守岗位，保障公司承接的地铁盾构管片工程的回款及意向工程的投标工作。

◆ 刘征：劳资员，女，37 岁，中共党员，本科。

2022 年在领导的带领下，本部门及本人在工作中做出一些事迹，现将本人主要事迹简述如下：

在 2022 年这一年里，除了完成日常的员工关系管理，薪酬管理，招聘、入职、

离职管理，人事档案，退休及社会化工作基础上，紧跟着集团公司发展的步伐，努力学习各种专业知识来完善职业技能、提高职业素养，逐步完善人力资源信息化工作，包括薪酬/保险模块、劳动合同电子化的应用。同时面对疫情的跌宕起伏，为进一步筑牢公司疫情防线，我投身到涉疫统计工作，奋力担责，将务求真实、准确、完整、及时的统计优势转化为疫情数据监测防控的强大战斗力。以实际行动展现统计担当，贡献统计力量。开展了北京市工作居住证申办工作，经多次与北京市昌平区人力资源和社会保障局沟通，准备开通系统相关材料，成功开通了北京市工作居住证系统。为公司3名职工办理北京市工作居住证，为职工在京买房、摇号、孩子上学解决了一些问题，北京市工作居住证俗称“北京绿卡”，企业开通此业务板块，可以吸引高层次人才，同时可以督促本企业职工提高自身硬件水平。通过掌握安排残疾人就业相关政策信息，合理安排残疾人就业，为企业减免缴纳残疾人就业保障金25.4万元，并通过合理安排残疾人就业比例申办残疾人岗位补贴和社会保险补贴，为企业申请补贴合计3.7万元。在招聘工作中，成功引进一名应届本科毕业生，同时完成一次性扩岗补助申请工作，申请补贴1500元。

◆ 李站生：出纳，男，23岁，中共党员，本科。

该同志参加工作以来认真工作，严格遵守公司制度，能够出色完成相关财务工作。在工作方面，首先主动参与建工财务系统搭建，协助搭建新的财务系统。其次参与协助财务部部长整理公司资金账务，做到资金和银行及时对账，协助核对运费应付账款等关键科目，协助财务部长核对了经营二部押金，协助财务部长准备公司贷款活动，保证了公司现金流。在抗击疫情方面，先后投入到抗疫志愿活动中，对于党组织抗疫号召，积极响应报名。在工作态度方面，保证严谨认真，坚守岗位，做到现金收支零失误，在科室人员不足情况下，承揽多项工作，坚持到节前最后一天，坚守岗位。

◆ 张静：档案管理、内业，女，37岁，中共党员，专科。

主要负责公司档案管理、公务用车管理和综合办公室内业等工作。自入职以来，她始终以务实的态度立足岗位，恪尽职守、敢于担当，不断提高自身素质，始终以党员标准严格要求自己，能够认真完成领导交办的各项工作。通过信息化手段，不断规范公务用车管理，实现公务用车网上预约、网上派车、网上监管，真正实现了便捷派车、高效用车、透明管车、有效督车。通过组织多种形式，积极开展交通安全日及警示教育专兼职司机始终绷紧交通安全这根弦，从未发生一起严重违法行为。同时，配合经营一部完成了农学院100千伏输变电工程、17号线一顶管管节等标书制作及网上投标工作；北京电力工程公司农学院盾构管片项目是国家电网北京电力公司首次通过国家电网有限公司电子商务平台（ECP）进行的市场招投标，此次中标为公司进入国家电网北京电力系统预制构件产品市场奠定坚实基础。作为部室的疫情防控联络员，不管是白天还是深夜，她都第一时刻密切关注上级单位及公司下达的

各项工作要求，第一时间向部室人员传达各项防疫工作，并及时排查、上报各种数据，全力做好疫情防控各项工作。

◆ **杜红：资料员，女，40岁，群众，大专。**

杜红同志对工作认真负责，积极主动，遇事冷静，服从分配，听从指挥，并认真、踏实、尽职尽责地做好每一件事。2022年工作中，协助部门领导高质量地完成了22年两公司的原材料招标工作；在能源管理方面，完善了能源分类管理，提升了能源管理水平；在完成21年度能源自查报告审计工作中，积极组织相关人员准备资料，编写自查资料60余页，顺利通过了政府能源自查报告审计；在疫情工作中，对部门人员信息做到每日更新，定时完成有关疫情信息上报工作。在为人处世方面，她与同事团结协作，互相帮助、互相学习，取长补短。为人诚实，讲究信用，处事公道，热爱集体，服从领导，顾全大局，虽然工作琐碎但她甘之如饴，她能够更高效地、更完美地完成工作中的新挑战，对公司做出了强而有效的生产保障作用。

◆ **谢波：业务员，男，47岁，群众，大专。**

谢波同志热爱经营工作，廉洁自律，努力开辟新市场、新用户，持之以恒，不断进取，销售业绩稳步提升。在工作中热情服务用户，时刻把企业及用户的要求放在第一位，及时帮助用户解决产品使用中出现的任何问题，让用户“买得放心用得安心维护省心”。工作中利用业余时间主动学习，取得大专学历，不断提升自身素质。

在2022年度工作中，全年完成新签合同额1455万，完成销售发货726万，分别比去年增长203%及152%，取得显著成绩，成为经营骨干，为企业发展贡献力量。

◆ **边飞：安全主管，男，44岁，中共党员，大专。**

作为一名党员，自加入安全保卫部起，严格要求自己，认真学习安全理论知识，先后参与了公司安全标准化评审达标工作，根据昌平区职业卫生机构要求，完成了公司的职业卫生基础达标工作。新冠疫情三年来，一直坚守防疫一线，履行党员职责，充分发挥一名党员的先锋模范作用，在重大节日或防汛重要节点时能坚守岗位，把工作放在首位有较强的责任意识和敬业精神，历年均圆满完成领导下达的任务。

◆ **木宪民：搅拌站操作手，男，46岁，群众，大专。**

自从2010年3月进入公司以来，我一直严格要求自己，处处以身作则，不计较个人得失，善于沟通，勤于学习，团结同事，努力完成交给的各项工作。

工作主动，勤于学习，在做好本职工作的同时，不断学习新知识，提高自己的专业技能和业务水平。始终树立服务意识，从大局出发，工作期间主动跟师傅们一起打油、安装滚筒、修理皮带和砂石料仓以及倒砂石废料等工作，通过这些工作使我了解

了更多设备设施的基本操作知识和维护保养事项。今年，在疫情反复、人员缺少的情況下，积极参加部门的借调安排。借调期间，我曾测量过钢筋骨架尺寸、8.8米模具尺寸，通过对各种规格钢筋骨架的测量，使我对骨架制作有了更深的认识，了解了骨架质量的重要性；参加8.8米模具尺寸测量，使我熟悉了各规格产品尺寸，学习了用内径千分尺测量尺寸，拓宽了知识范围，提高了自身素质水平。

2023年，我将始终牢记服务第一的意识，保证混凝土供应质量，加强学习，不断提高自身综合素质。

◆ **朱雷：试验员，男，41岁，中共党员，本科。**

作为一名试验人员，我积极学习试验标准，合理安排工程材料送检，有效地保证了试验资料的及时性、准确性，把好了产品质量的第一道关卡。

试验员日常的工作就是依据相关标准对原材料、钢筋、混凝土等进行试验检测，根据试验结果对产品质量做出判定，这就需要熟练掌握标准规范，做到有法可依，所以在日常试验和送检工作之余，我会主动学习各项试验标准，并且与实际工作相结合，把好原材料质量检验关卡。在今年轨顶风道新产品的自密实混凝土开发中，我努力学习试验标准，并和大家一起探讨，将所学与试验工作紧密结合起来，成功开发出了自密实混凝土，使我收获很多。除了日常试验工作，我会根据工程进度情况，积极和相关方沟通，合理安排送检工作，最大化地减少送检次数，节约了送检费用。为了及时、准确安排送检工作，我把每个工程建立了试验台账，及时登记，及时送检，未出现一次漏检、过检。

新年伊始，我将继续严格要求自己，脚踏实地做好本职工作，为公司的发展贡献自己的一份力量。

◆ **霍春光：质检员，男，36岁，群众，本科。**

2022年充满挑战的一年，由于疫情的影响，公司面临着人员不断的封控、管控，在人员较少的情况下，我时刻提醒着自己：不能松懈，要严守质量标准，要确保发货质量。

日常工作之余，我会去车间、成品现场看一看，熟悉新产品的制作过程，多向同事学习和请教，努力多学点产品知识，为发货工作做好储备。面对新成品箱涵和轨顶风道，刚开始是陌生的，但是随着对钢圈制作、骨架焊接、组装模型、浇筑等工艺工序的学习，使我对产品的认知进一步加深，对出厂检验工作做到得心应手。在注重新产品学习的同时，对老产品也是不能放松的，3.5米电力管片虽然看起来小，但是检查起来可真的是不容易，由于体积太小，从生产到转运，从码垛到翻片，从粘贴到修补，每一个部位，每一道工序都需要反复仔细检查并且要和现场人员沟通协调，但不管多难，我时刻保持着这样的信念——坚决不能将问题产品带出“家门”。

2023年伊始，我将继续保持昂扬的斗志，坚定的信念，努力做好产品发货工作，

守住最后一道关卡。

◆ **苏丁：电工，男，33岁，群众，本科。**

苏丁同志自加入项目组以来工作积极主动，勇于奉献，始终严格按照各项规章制度操作，自觉维护党、国家和企业的利益，执行党的路线方针政策，政治素质高，思想品德好，遵纪守法，在团队中起到表率作用。

在工作方面他服从安排，任劳任怨，以严格的标准要求自己，以百倍的工作热情和干劲投入的工作中，勤奋好学，勇于创新，热爱企业，忠于职守，始终保持艰苦奋斗的作风，不贪图享受，不断提高个人修养，在本岗位取得了突出成绩，为企业的改革、发展和稳定作出贡献。

◆ **张德勇：项目组员，男，32岁，中共党员，本科。**

2022年，钢筋车间面对新工人的入厂、新工程的投产、新设备的投用、实现数字化管理、安全质量提升及降本增效上，我配合项目组长，如期完成了本年度工作任务。

根据公司对项目一组制定的年度任务目标和车间实际情况，以一周时间完成新工人的培训教育，并掌握岗位需求的技能，能独立按量完成生产任务。在集水坑井盖、轨顶风道、新机场线等新工程生产前，以高效的工作方法完成钢筋核算、现场布置、模台制作优化、设备调试等准备工作，尤其以集水坑井盖和新机场线工程用高效的时速具备新工程投产条件并获得可贵的施工经验。在公司推行的数字化管理中，充分运用OA办公平台和管片制卡系统，简化工作流程、提高数据准确性、降低工作强度，同时使钢筋笼制作具备可追溯性，提高了一线作业人员对维护公司提出的高质量发展的自主性。钢筋车间在安全管理上通过安全培训、日常监督、工艺改进、责任细化等措施，降低了车间风险源，保证全年无事故的良好状态，得到上级领导的认可。在钢筋加工上，细化工艺流程，制定各个工序的具体操作方案，详细盘库、认真核算各工程标段钢筋用料，有效控制了钢筋加工的实际消耗量，使全年涉及管片标段的钢筋用料综合损耗降低至3.5%，其余工程、试件、基建用料钢筋用料全年综合损耗不超8%，为公司推行的降本增效工作中取得了良好成效。

◆ **李彦文：锅炉工，男，54岁，群众。**

该同志在工作踏实肯干，积极主动，不怕脏不怕累。项目五组成立的两年时间里没有因个人原因请过一天假，脏活累活抢着干，从不迟到早退，服从工作安排，能够起到老职工的模范带头作用。工作中遇有特殊情况时能够积极协助处理。去年生产400的管时，由于芯棒内部原因，管子振动不实，开裂。在积极查找原因的同时，还要对管子及时补修，实在修不好就要推倒重新生产，每天都要有二十几根管要推倒重来，废混凝土要用手推车推出车间，李彦文同志本身是行车工，可他每次都能主动上

前帮着铲灰、推车、清底托。起到了模范带头作用，在这样一些同志的带领下，项目五组上下一心拧成一股绳，相互关心相互协作，通过全体组员的共同努力出色地完成了公司下达的各项工作任务！

◆ **冯瑞敏：电工，男，43岁，中共党员，大专。**

该同志爱岗敬业，刻苦钻研电工技术，努力发挥党员的先锋模范作用。展现了新时期港创工人的风采。干电工多年以来完全把自己融入到工作之中，只要工作需要随叫随到，以解决工作难题为乐。芯模车间进口滚焊机操作屏故障码，无法正常工作。查资料，钻研图纸，查到硅整流板无输出电压，处理硅整流板故障后，设备正常运转。芯模小制管机 PLC 开机故障及振芯变频器过流故障。PLC 无法正常启动，是控制电压不稳定原因。变频器过流故障原因是热继电器控制线路。努力学习弱点知识，功夫不负有心人，排除滚焊机、制管机故障，为新模车间的顺利生产做到了强有力的保障。

◆ **申军：司炉工，男，56岁，中共党员，中专。**

自 2012 年我一直在锅炉班工作，十年来一直以高质量高心态去工作，在班长的带领下不断创新和完善，保障锅炉运转，主要工作情况。一、爱岗敬业，忠于职守，全身心投入到本职工作中去，从不叫苦，埋头苦干努力做好工作。二、每天按时做好锅炉数据统计向班长汇报，确保安全无事故。三、今后更会认真学习以公司利益为重点，安全无隐患为目标，严格遵守各项规程，虚心求教，尊敬领导，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。四、以诚信待人，踏实做事服从公司领导安排，克服各种困难始终以积极认真的心态去工作。

◆ **屠志国：职员，男，57岁，中共党员，大专。**

该同志工作认真负责，主要负责车间的设备管理维修。车间的进口振芯由于使用多年，磨损严重，造成振块与内模外套产生缝隙，在生产过程中容易掉落，造成停产减产，为了避免这种情况，与其他维修人员共同探讨解决方法，在振块与振棒之间加补钢片，在很大程度上解决了此类问题。为了保证生产顺利进行，在工作中制定维修人员管理巡视制度，指定维修人员对设备专门负责和巡视，针对经常性出现的设备问题，制定维修内容和巡视周期，使每个维修人员做到心中有数，明确维修和巡视目标，减少设备维修次数，提高维修质量，增强生产效能。

◆ **孙虎：机修工，男，34岁，群众，中专。**

孙虎是机修班的一名普通职工，在工作当中做到爱岗敬业，团结同事，不怕吃苦不怕累，始终把安全放到第一位，遇到困难，多思考和同事们互相交流，带动同事提高技术水平。在今年工作中做到对设备多检查，及时做到维护和保养，为了不影响正

常生产，做到当班进行抢修，不当班随叫随到，今年场地行车有的是老设备，制动器是电磁铁制动，线圈几乎两三天就要换，维修中特别麻烦，费力且耽误生产，也浪费时间，同时积极响应公司五小创新工作，对其改成液压制动，做到省人工、省时间、且耐用，提高生产效益。

◆ **张祖华：锅炉工，男，51岁，群众，中专。**

张祖华同志参加工作以来，坚决服从公司安排，在各个岗位上始终秉持兢兢业业，勤勤恳恳的工作态度，得到所在班组同事的一致认可。成立项目五组后，该同志从锅炉班转岗至小管车间，他没有以老职工自居，而是与所在班组人员一起，从零开始学习制管工艺，在较短时间内完成岗位角色转换。在2022年度复工达产工作中，该同志响应公司号召，敢于迎难而上，积极投入小管车间生产工作，并在人员不足的情况下，主动顶岗，保质保量的完成年度生产任务。

◆ **国仕勇：电焊工，男，37岁，中共党员，中专。**

该同志作为电焊班一员，在工作中不计个人得失，始终把干好本职工作放在第一位。2022年3月，在首次生产1米管的过程中，为实现调整蒸汽来达到生产翻两番的目标，国仕勇与班组人员不计辛苦，再将原有的供暖管道通过改造改为蒸汽管道，来提高生产产量和质量，保证了供货时间。在研制生产轨顶风道工装过程中，在没有可借鉴制作经验的前提下，与班组人员和技术团队一起，认真研习图纸，在较短时间内尝试制作出来切实可行的相应部件、工装，为公司实现量产做出贡献。

北京港创瑞博公司 2022 年度“五小” 创新项目 申报班组、个人主要事迹

➤ 一等奖

项目名称：3.5m 管片预埋钢板修补成套技术

申报部室：技术质量部、项目一组

申报人：李元鹏、周其忠

创新点及产生效益：

- 1、总结制定了预埋钢板修补方案，对相关工作有指导和借鉴意义。
- 2、通过灌浆料性能试验和预埋钢板成品拉拔试验，验证了钢板埋设方案的可靠性。
- 3、设计制作预埋钢板的定位划线装置，确保钢板埋设位置准确。
- 4、设计制作水钻机固定架，提高了钻孔的稳定性，大大提升了钻孔作业的安全性和工作效率。
- 5、设计制作管片支撑架，在确保管片码放稳定安全的同时，满足了浇筑灌浆料时管片的不同姿态要求。

➤ 二等奖

项目名称：轨顶风道生产配套机具开发

申报部室：项目一组

申报人：周其忠

创新点及产生效益：

- 1、对轨顶风道钢筋骨架结构进行分解，并设计制作加工靠模，形成分部制作、整体组装的钢筋骨架加工方式。
- 2、根据自密实混凝土和浇筑方式的需要，设计制作专用下料斗。
- 3、为了保证外漏钢筋的尺寸精度，设计制作定位工装，并对丝扣进行保护，防止混凝土污染丝扣。

项目名称：轨顶风道产品关键技术研究

申报部室：技术质量部

申报人：张陶梅

创新点及产生效益：

- 1、研制 C50 自密实混凝土，性能满足技术要求。
- 2、研制轨顶风道成品外观修复材料，编制出相应修复方案。
- 3、研究形成轨顶风道质量过程控制和产品验收的技术要求，编制相应技术文件。

➤ 三等奖

项目名称：外加剂液位检测装置开发

申报部室：生产部

申报人：高增太

创新点及产生效益：

- 1、设计制作外加剂液位监测装置，可实时显示外加剂液位，有助于搅拌站操作人员观测外加剂余量。
- 2、避免了搅拌站人员进入外加剂罐中查看，杜绝了有限空间作业摔落、中毒等安全风险。

项目名称：管片制造执行系统优化与信息运转流程改进

申报部室：科创中心

申报人：邹佳润

创新点及产生效益：

- 1、设计图示化的生产任务单，使生产任务单与管片车间模具布局一致，可直观看到每块模具的生产信息，在多工程或多种类管片同时生产时，提高生产信息的准确性。
- 2、优选新式挂环，使钢筋标识码挂取更加便捷，且降低成本约 75%。
- 3、开发带有弹簧的新一代信息卡支架，高度可调节范围扩大至 10mm，提高了对不同钢筋保护层的适应性。

项目名称：滚焊机导电模块升级改造

申报部室：项目五组

申报人：陈克强

创新点及产生效益：

- 1、通过总结工作经验，摸索出导电模块的磨损规律。
- 2、对导电模块的结构形式进行改造，导电模块磨损后只需更换磨损部位，节约了维护成本。