

# 北京市政工程行业协会文件

市政协会发〔2025〕第15号

---

## 关于印发《北京市政工程企业信用评价 管理办法》的通知

各会员单位：

为促进企业构建信用为基础的市场信任机制，为企业发展有利于增强市场竞争力，北京市政工程行业协会开展企业信用评价活动，结合北京市政工程行业实际情况，制定了《北京市政工程企业信用评价管理办法》，经北京市政工程行业协会第五届理事会第二次会审议通过，现予发布，自发布之日起实行。

北京市政工程行业协会

2025年12月6日

---

抄送：协会秘书处领导

---

北京市政工程行业协会行业发展部 2025 年 12 月 6 日印发

---

# 北京市政工程企业信用评价管理办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为贯彻落实国务院办公厅《关于加快推进社会信用体系建设构建以信用为基础的新型监管机制的指导意见》（国办发〔2019〕35号）及有关文件精神，结合北京市政工程行业实际情况，开展企业信用评价活动，并制定本办法。

**第二条** 北京市政工程企业信用评价活动坚持自愿、公开、公平、公正的原则，每年组织一次。

**第三条** 北京市政工程企业信用评价活动是促进企业构建以信用为基础的市场信任机制，为企业发展、市场规范和社会治理提供支撑，有利于企业增强市场竞争力，拓宽融资渠道，规范内部管理。

**第四条** 本办法适用于北京市政工程行业协会（以下简称协会）会员单位。

## 第二章 评价机构

**第五条** 协会成立北京市政工程企业信用评价工作领导小组，办公室设在协会行业发展部，负责企业信用评价的组织工作。

**第六条** 建立信用评价专家库。专家在各会员单位推荐的基础上，由协会根据专业需求，合理配备，确定数量，选择聘用。

信用评价的初评工作，由专家库中选择专家，组成初评组对参评企业进行评价。

**第七条** 成立信用评价委员会，由协会领导和初评组组长组成。为保证信用评价的公平、公正，评价委员会成员应考虑企业代表面和专业覆盖面。

**第八条** 信用评价专家应具备以下条件：

一、拥护党的路线、方针、政策，具有良好的职业道德和严谨扎实的学术精神，坚持原则，作风正派，客观公正，廉洁自律；

二、具有较高的专业理论和政策水平，熟悉国家有关工程建设的法律法规、技术规范和质量评价标准，具有较强的逻辑思维、分析能力，语言表达直观、清晰，能够发现存在的问题，并能提出解决问题的方法；

三、所在单位积极参加企业诚信评价活动且取得了成绩，本人具有丰富的企业管理经验，是所在单位信用评价的组织者或主要参与者。

四、信用评价专家的产生程序为：所在单位推荐，本人提交申请材料，经协会审核通过后入选专家库，并签署《北京市政工程企业信用评价专家自律公约》，并颁发专家聘任证书。

### 第三章 参评条件

**第九条** 参评企业应具备以下基本条件：

- 一、工商登记注册经营已满三年；
- 二、上年度和本年度在资质动态监管中未受到国家及省、市建设主管部门关于限期整改、停业整顿、资质降级、限制进入工程建设市场等行政处罚；
- 三、企业及其负责人近三年内在社会公信网上无不良行为和警示记录；
- 四、企业管理机构健全，制度完善，近两年内无一般以上质量事故、较大以上生产安全事故。

### 第四章 评价内容及考核标准

**第十条** 企业信用评价，考评参评企业的经营能力、管理能力、财务实力、市场信用记录四项内容。具体评价内容为：

一、企业经营能力方面，有较强的市场竞争能力和营销方法，有较高的发展创新能力和科技装备水平，有合理的人力资源结构，有相应的经营规模、效益规模及资产规模，社会效益良好。

二、企业管理能力方面，有一支团结协作、开拓创新的经营管理团队，有切实可行的发展战略规划，基础管理扎实，项目管理规范，已初步建立信息网络管理平台，通过质量、环境

及职业健康安全整合型管理体系认证，企业管理现代化成绩突出，企业文化建设成效显著，职工收入稳定增长。

三、企业财务实力方面，重视财务管理工作，有健全的财务管理机构及完善的财务管理制度；能够认真遵守财经纪律和财会相关管理制度，在会计核算、税务管理、资金管理等方面有较好的管理能力；财务统计报表真实、完整、准确，取得有资格的会计机构出具的标准的、无保留意见的审计报告。对企业综合绩效评价考核，上一年度经济效益良好。

四、企业市场信用方面，企业认真贯彻党的路线、方针、政策，遵守国家和地方法律法规，企业及其负责人信用记录优良，近三年内无违法违纪行为；能够依法订立、履行、变更及终止合同，有健全的合同管理机构和制度，善于运用法律武器，保护自身合法权益；积极参加行业自律、建立诚信机制，在市政行业建设中发挥积极作用；在生产经营活动中银行信用、税务信用良好。

#### **第十一条 企业信用等级评价考核记分标准**

企业信用等级评价考核记分满分为 100 分，其中，经营能力满分为 40 分，管理能力满分为 35 分，财务实力满分为 20 分，信用记录满分为 5 分。

企业经营能力包括市场占有率、发展创新能力、人力资源结构、科技装备水平、综合社会贡献等五项指标，每项指标分为优秀、良好、一般三个档次计分。

企业管理能力包括经营发展战略、经营者基本素质、基础管理水平、项目管理能力、企业文化建设等五项指标，每项指标分为优秀、良好、一般三个档次计分。

财务绩效评价指标，对参评企业进行企业划型和行业分类，参照全国同行业同类型企业绩效评价标准值，依据企业提供的审计报告数据，对参评企业上年度的盈利回报、资产运营、风险防控及持续发展等四方面能力进行评价分析，按五档计分。

信用记录，分别对参评企业在建筑领域内、外市场信用的优良记录计分。企业提供当年在北京市住建委官网上的施工总承包企业市场行为信用评价分值，近三年获国家、省部级优质工程奖或企业奖项以及工商、税务、司法、银行、劳动保障等部门颁发的企业奖项。

**第十二条** 参评企业申报材料弄虚作假，一经发现取消参评资格。

## **第五章 信用等级**

**第十三条** 北京市政工程企业信用评价等级共分 AAA、AA、A 三级，每个等级均对应相应的信用状况。

各信用等级的划分分别为：

**AAA级：**企业经营的稳定性极强，对履行相关经济和社会责任能够提供极强的安全保障，基本不受不利经济环境的影响，违约风险极低。

**AA级：**企业经营的稳定性很强，对履行相关经济和社会责任能够提供很好的安全保障，受不利经济环境的影响不大，违约风险很低。

**A级：**企业经营的稳定性良好，对履行相关经济和社会责任能够提供基本的安全保障，较易受不利经济环境的影响，违约风险较低。

## 第六章 评价程序

**第十四条** 企业信用评价工作分为企业申报、专家评价、委员会评议、协会公示四个环节。

**第十五条** 企业申报。协会发出通知后，符合条件的企业本着自愿的原则，按要求向协会报送参评申报材料，一式二份（详见附件）。

**第十六条** 专家评价，初评组专家对参评企业申报的相关指标进行统计分析，完成绩效评价，提出初评意见，提交评价委员会集中评议。

**第十七条** 委员会评议。在专家评价基础上，信用评价委员会召开全体会议进行集中评议，根据专家的评价意见，最后通过分数排列，确定参评企业的等级。

**第十八条** 协会公示。将评价结果在协会网站公示，接收会员和社会公众的监督和评议。公示期为 7 个工作日。公示期间，如有异议，协会组织专家对其进行审核，并重新确定信用等级，且核实仅限一次。

公示期结束后，经评价委员会确认评价结果生效，并在协会网站公布。

### **第十九条** 评价工作纪律及要求

在评价工作期间，相关人员应认真履行职责，实事求是、客观公正、廉洁自律，自觉接受监督，不泄露参评企业的商业机密，不泄露协会在该活动过程中的全部评价信息。自觉遵守回避制度，当评价专家本人所在单位是参评企业时，该专家应主动申请回避。

## **第七章 评价结果**

**第二十条** 协会对获得北京市政行业企业信用等级的会员单位颁发证书和标牌。

**第二十一条** 《北京市政行业企业信用证书》自发证之日起生效，有效期二年。

## **第八章 信用评价结果的应用与管理**

**第二十二条** 信用评价结果可在企业承接业务、企业宣传中使用；可作为行政机关在政府采购、招标投标、行政审批、市场准入、资质审核、监督管理、周期性检验、表彰评优等事

项中的工作依据；市场主体可在投资融资活动中将本信用评价结果作为资格审查、合同签订的依据；在北京市政工程行业活动中可将本信用评价结果作为资格审查、评标、定标、合同签订的依据。对获得信用评价的企业，协会可向有关部门、单位、协会优先推荐参加相关活动。

**第二十三条** 建立参评企业动态管理制度。在信用评价结果有效期内，跟踪了解参评企业信用状况，对违反国家法律和行政法规且受到与企业经营活动相关的行政处罚的参评企业，出现重大质量、安全事故，或社会信用出现重大不良记录的参评企业，以及对受到举报投诉的参评企业，及时核实情况，并视情况调整或撤销其信用等级，调整或收回其证书、标牌。

## 第九章 附 则

**第二十四条** 本办法由协会负责解释。

**第二十五条** 本办法自下发之日起执行，原协会 2009 年制定的《北京市市政行业诚信企业评价活动实施办法》同时废止。

附件 1:北京市政行业企业信用评价经营管理考核指标参考标准

附件 2: 北京市政行业企业信用评价参评申请表

附件 3: 北京市政行业企业信用评价申报材料的报送要求

附件 4: 企业绩效评价数据表

## **承诺书**

我单位根据北京市政工程行业协会《北京市政工程企业

信用评价管理办法》2025年版的规定和要求，自愿申请参加本年度的企业信用评价活动。现郑重承诺如下：

一、申报过程严格遵守北京市政行业企业信用评价的规则和要求。

二、依据《北京市政工程企业信用评价管理办法》在认真完成自我评估的基础上申报评价并积极配合初评、终评及访谈、抽查工作。

三、申请企业信用评价所提交的文件、资料、证件和数据全部合法、真实、有效。因文件、数据和资料虚假所为引发的一切后果由我单位自行全部承担。

四、我单位根据自身实际和需要，制定的规章制度运行良好。

特此证明

企业法定代表人签字：

单位：（盖章）

年 月 日

附件 1

### 北京市政行业企业信用评价经营管理考核指标参考标准

考核参评企业的经营管理指标为定性分析指标，分经营能力和管

理能力两大类计十项指标。其中经营能力包括市场占有能力、发展创新能力、人力资源结构、科技装备水平、综合社会贡献等；管理能力包括经营发展战略、经营者基本素质、基础管理水平、项目管理能力、企业文化等。参评企业经营和管理能力的指标考核分为优秀、良好、一般三个档次，分别按档计分。经营管理考核指标的参考标准如下：

## 一、经营状态

(一) 市场占有有力。 主要考察企业的市场开拓能力、区域结构及业务结构、营销策略、竞争优势等。

优秀：有很强的市场开拓能力，营销组织健全，营销策略成功有效，区域结构及业务结构优化，在已有的市场区域内有很大的市场影响力和持久稳定的市场份额；积极开辟和占领新市场，参与国内国际经济合作，经营规模增长速度较快。大型企业在国内市场占有率居全国或同行业前列，具有很高声誉和品牌知名度。

良好：有较强的市场开拓能力，营销组织基本健全，营销策略得当，区域结构及业务结构合理，在已有的市场区域内有较大的市场影响力和相当的市场份额；能开辟新市场，经营规模逐年有增长。企业在全国或地区有较高的市场占有率、声誉和品牌知名度。

一般：有一定的市场开拓能力，营销组织处于逐步健全过程中，能采取一定的营销策略，在已有的市场区域内有一定的市场份额，经营规模能保持在同一水平；在国内市场占有率居全国或同行业中下位置，具有一定的区域知名度和竞争能力。

(二) 发展创新 主要考察企业为保持市场竞争优势，不断进行的自我调整和革新的能力,包括管理创新、制度创新、产品创新、技

术创新、服务创新等方面的意识和能力。

优秀：企业经营者及员工都十分注重树立创新意识，从管理体制、经营机制和产权制度上锐意改革、开拓进取和不断创新；在技术创新、产品创新和服务创新等方面在行业中处于领先地位，获得行业和业者的一致认可；不断根据外部市场环境变化及时进行内部调整和革新，使企业的核心竞争力保持竞争优势。

良好：企业主要经营者创新开拓意识较强，企业管理形成自己独特的风格，员工能够参与并提出合理化建议；根据外部市场环境变化和竞争需要，适时调整自己的经营管理战略和产品结构。在技术创新与改造方面有必要的资金投入，不断推出具有市场竞争力的新技术、新工艺、新产品和特色服务。

一般：企业创新能力一般，能够做到根据环境变化和竞争需要，调整自己的经营管理战略、产品结构和服务质量，行动较为迟缓被动。

（三）人力资源结构。 主要考察企业员工的人员结构、人员素质和专业水平、人员稳定性及员工培训、考核与薪酬等状况。

优秀：企业具有一支素质和专业水平高、人员稳定、完全满足公司经营与发展需要的员工队伍，人员结构由管理型人才、专业技术人才、作业层人员合理组成；有职称工程技术人员和建造师、造价师等执业资格专业人员的数量和级别全部符合企业已取得资质的等级标准；企业建立了行之有效的员工培训、考核与薪酬制度；每年有 90% 的员工接受过多种形式的业务培训并达到岗位技能标准；员工有强烈的责任感和敬业精神。

良好：企业具有一支基本满足公司经营与发展需要的员工队伍，

人员结构合理，人员相对稳定，有职称工程技术人员和建造师、造价师等执业资格专业人员的数量和级别基本符合企业已取得资质的等级标准；企业建立了较有效的员工培训、考核与薪酬制度；每年有 80% 的员工接受过各种形式的业务培训并达到岗位技能标准；员工有较强的责任感和敬业精神。

一般：企业有一支能满足公司经营需要的员工队伍，人员结构基本合理，存在个别人才流失现象；有职称工程技术人员和建造师、造价师等执业资格专业人员的数量和级别刚好满足企业具备资质等级标准；企业有员工培训、考核与薪酬制度；每年有 60% 的员工接受过各种形式的业务培训并达到岗位技能标准；员工有一定责任感和敬业精神。

（四）科技装备。 主要考察企业的科技进步、研发成果利用、机械装备等情况；

优秀：企业非常重视技术投入，有雄厚的技术研发机构、人员和经费，每年研究与开发投入占营业收入总额的 1% 以上；企业重视研发成果的应用，企业拥有多项同行业领先专利或非专利技术，掌握同行业最先进施工技术，近三年取得多项科技进步奖或工程质量奖，主持制订国家或本市行业技术标准或规范；企业具有与施工能力匹配的特殊或大型专用机械设备，主要设备生产技术处于同期国际先进水平；通用机械设备有信用良好的外部租赁分供方，设备管理措施完全符合生产实际需要。

良好：企业重视技术投入，有比较强的研究开发力量，每年研究开发投入占营业收入总额的 0.5% 以上；企业重视新技术、新工艺、新

设备、新机具的四新成果的推广与应用，近三年取得一项以上科技进步奖或工程质量奖，参与制订国家或本市行业技术标准或规范；企业具有与施工能力匹配的大型专用机械设备，主要设备生产技术处于国内先进水平；通用机械设备有外部租赁渠道，设备管理措施基本符合生产实际需要。

一般：企业有一定的研究开发力量，每年研究开发投入占营业收入总额的 0.5% 以下；企业较重视新技术、新工艺、新设备、新机具的四新成果和企业绿色施工等的推广与应用；企业具有一定数量的专用机械设备，主要设备生产技术处于国内一般水平，但技术装备更新改造不足；通用机械靠外部租赁，设备管理措施基本满足生产要求。

(五) 综合社会贡献。 主要考察企业在履行社会责任、承担社会义务、维护商业信誉、保护环境等方面的情况。

优秀：企业能够主动承担并履行社会责任和义务，按时足额交纳各种税收；按时足额发放员工的工资及交纳养老、医疗和失业保险，不拖欠民工的工资；坚守商业诚信在社会上具有良好声誉；企业通过 ISO14000 环境认证，环保技术措施完善，各项排放指标全部达到国家标准。

良好：企业能够较好履行各项社会责任和义务，按时足额交纳各种税收及养老、医疗和失业保险，不拖欠员工及民工的工资；保持商业信用，具有较好社会声誉；环保意识较强，主要排放指标全部达到国家标准。

一般：企业能够较好履行各项社会责任和义务，无长期拖欠税收及员工的工资、养老、医疗和失业保险等现象，能够兑现信用承诺，

有一定社会声誉；注意保护环境，主要排放指标基本达到国家标准

## 二、管理能力

(一) 经营发展 主要考察企业中长期发展规划中战略目标、战略任务和具体落实措施的制定和实施

优秀：企业非常重视战略管理，制定了理性、科学的中长期发展规划，开展了内部优势与劣势、外部机遇与挑战的主客观分析，明确了企业战略目标、战略任务和具体落实措施，加强发展规划年度目标、任务的分解及实施过程控制与修正。战略目标明确且具有超前性和可行性；围绕战略目标，制定了科技投入、产品开发、市场营销、设备更新、资产重组、资本运作及人力资源等方面的经营策略和措施，确保企业高速的成长与发展。

良好：企业比较重视战略管理，制定了比较理性、符合实际的中长期发展规划，经营目标比较明确；能够根据实际制定相应的筹资、投资、研发、生产、营销、重组的经营策略；有一定的项目和技术储备，企业能持续、稳定地发展。

一般：企业具有比较明确和符合实际的发展计划和目标；生产经营、投融资等各种经营策略的制定基本正确、有效，能保证企业获得盈利和持续发展。

(二) 团队建设 主要考察企业经营者的智力、品德和能力素质等。包括知识结构、道德品质、敬业精神、团结协作、开拓创新、组织协调、科学决策等情况。

优秀：企业主要经营者及其管理团队具备较高的知识结构、受过经营管理专业教育，熟知经营管理和本行业技术，管理经验丰富，组

织协调能力强，企业运营井然有序，历年经营业绩突出；工作中团结协作，廉洁自律，爱岗敬业，善于用人，奖罚严明，受到员工爱戴；有先进的经营管理理念，勇于创新，重大决策均经过充分的科学论证并达到预期目标，工作成绩显著。

良好：企业主要经营者文化程度较高，经验比较丰富；对企业有较强的责任感，能够廉洁自律、团结协作，奖罚分明，有威信；主要决策经过科学论证，无重大决策失误。

一般：企业主要经营者学识、能力一般；经营管理基本称职，能团结协作，尽职尽责，关心员工；主要决策基本正确，企业运转保持正常。

(三)基础管理 主要考察企业在生产经营过程中形成的维系企业正常运营及发展的企业组织机构、内部经营管理模式、基础管理制度、管理信息平台、激励约束机制、质量安全等方面的建设及执行状况。

优秀：企业组织结构健全、合理、精简；企业基础管理有特色，各项内部规章、制度先进完备，并得到严格的贯彻执行；企业的会计核算、财务管理、投融资管理、危机风险控制等符合国家有关法律、法规和经营要求；部门分工与岗位责任非常明确，建立严格的控制与监督机制和明确的激励约束机制；企业已开通外部网站或内部局域网，建立了内部资源共享的信息网络管理平台，实现了管理网络化；已通过质量、环境及职业健康安全整合型管理体系认证并收效显著，企业重视安全生产和质量管理，全年没有发生任何安全及质量责任事故。

良好：企业组织结构比较健全、合理；各项规章制度完备，执行

状况较好；部门分工与岗位责任比较明确，有相应的激励约束机制；企业已建立内部局域网，初步实现管理网络化；通过整合型管理体系认证，，全年没有发生安全及质量责任事故。

一般：企业组织结构基本健全，企业有相应的规章制度，有部门分工与岗位责任，执行情况一般；企业在经营中无重大违纪行为；虽通过整合型管理体系认证，但两层皮现象较严重，全年没有发生重大安全责任事故。

（四）项目管理 主要是考察企业与项目部之间的权力责任划分，及企业对项目管控模式的有效性。

优秀：公司与项目部之间权利责任划分非常明确，认真推行项目经济责任制和项目成本核算制，公司对项目管控模式科学有效；公司项目管理制度非常健全，在资金控制方面，在工、料、机成本控制方面，在进度、质量、安全、现场施工管理方面，尤其在劳务和专业分包管理方面有特色，成效显著。

良好：公司与项目部之间权利责任划分比较明确，公司对项目管控模式较有效；公司有较健全的项目管理制度，在资金管理，在工、料、机成本控制，在进度、质量、安全、现场施工管理及分包管理方面有一定成效。

一般：公司与项目部之间权利责任划分基本明确，公司对项目管控模式有效性一般，公司有相应的项目管理制度，在资金管理，在工、料、机成本控制，在进度、质量、安全、现场施工管理及分包管理方面执行情况一般。

（五）企业文化。 主要考察企业形象设计和品牌战略。

优秀：企业经营层对企业文化建设高度重视，采取措施成效显著，内聚人心、外树形象，纳入企业品牌战略。导入了C I S企业形象设计，企业精神和经营理念深入人心，员工行为进一步规范，企业标识实现统一。不仅增强员工的内部凝聚力，而且塑造公司的外部形象。通过对外宣传和公益活动，使公司品牌有很高的社会知名度，促进了企业经营与发展。

良好：企业经营层对企业文化建设比较重视，采取了必要的措施，取得较大成效，员工理念和行为有所提升。企业比较关注公司形象的外部宣传，公司品牌有一定的社会知名度，有利企业经营与发展。

一般：企业经营层对企业文化建设重视程度一般，采取的措施和收效一般，员工理念和行为有所改进，公司品牌的社会知名度较低。

附件 2

## 北京市政行业企业信用评价参评申请表

单位公章：

申请日期： 年 月 日

参评企业全称			
注册地址			
通讯地址			
邮政编码		企业性质	
组织机构代码证号		行业分类/ 企业划型	
法定代表人		电话/手机	
联系人		电话/手机	
参评申请	本单位符合《北京市政行业企业信用评价管理办法》的申报条件，所申报材料及提供的数据真实有效，特此提出参评申请。  负责人签字： (公章) 年 月 日		
上级部门推荐意见	负责人签字： (公章) 年 月 日		

### 附件 3

## 北京市政行业企业信用评价申报材料的报送要求

一、凡是自愿申报北京市政行业企业信用评价的会员单位接到协会通知后，按时报送申报材料，电子版和纸质版一式二份。

二、申报材料统一用 A4 纸打印、软皮包装，按以下顺序汇编成册

1、封面、目录；

2、承诺书；

3、参评申请表；

4、企业基本情况表；

5、企业参评业绩报告；

6、法人营业执照，资质证书、法人代码证及质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书等扫描件；

7、企业近三年的财务审计报告及财务报表( 资产负债表、损益表、现金流量表 ) 的扫描件；

8、企业绩效评价数据表；

9、企业近三年获奖证书扫描件。

上述申报材料中的扫描件需加盖本企业公章。

三、企业参评业绩报告应包括以下五个部份

( 一 ) 企业概况

主要包括企业全称、成立日期、历史沿革、注册资本金、股东情况、经营范围、行业分类、企业划型、资质类别、组织机构、历年获奖概述、上年度的资产规模、经营规模和效益规模、职工人均收入等。

( 二 ) 企业经营状况，主要包括：

1、经营规模及效益规模。近三年主业和辅业的收入及利润的构成

及分析；

2、经营格局及模式。市场竞争力、市场区域的分布、营销手段、上年度工程中标等情况；

3、人员现状。员工的学历、职称、年龄的构成及比例；有职称管理人员、建造师及技术工人的等级和人数；

4、科技能力。技术研发成果及应用；

5、装备水平。自有大型机械设备的类别及台数（列表附后）；

6、近三年主要代表工程（列表附后）。

序号	工程名称	工程类别	承包方式	工程总造价	自行完成造价	竣工时间	工程质量及获奖情况	工程特点

（三）企业管理状况，主要包括以下项目的制度建设及执行情况

1、战略管理——有无中长期发展规划，战略定位、战略目标及战略措施是否明确和可行；

2、基础管理——人力资源管理（激励约束机制），科技开发、财务、设备材料等管理制度建设及执行力；

3、项目管理——工程项目的管理模式，项目经理责任制、项目成本核算制及分包等方面的制度建设和控制措施；

4、质量、环境、职业健康安全管理体系认证情况及工程质量、安全生产、环境保护等实施情况，有无重大的质量和安全事故；

5、企业文化——经营理念、企业精神、品牌宣传等；

6、经营者素质——公司法人治理结构的运行、企业经营决策层的知识结构、管理经验、管理绩效、经营决策、敬业精神等。

#### (四) 财务状况

从盈利能力、营运能力、偿债能力和发展能力方面，对企业近三年的绩效进行分析和比较。

序号	经营指标	202__年	202__年	202__年
1	盈利能力	净资产收益率		
2		总资产报酬率		
3		主营业务利润率		
4	营运能力	总资产周转率		
5		流动资产周转率		
6	偿债能力	资产负债率		
7		已获利息倍数		
8	发展能力	资本积累率		
9		销售增长率		

#### (五) 企业社会信用状况

##### 1、优良记录

企业提供当年在北京市住建委官网上的施工总承包企业市场行为信用评价分值。

建筑领域内，近三年获国家、省（市）、部级以上建设主管部门或协会颁发的工程或企业奖项。

建筑领域外，近三年获国家、省（市）、部以上的工商、税务、司法、银行、劳动保障等部门颁发的企业奖项。

## 2、不良记录

建筑领域内，近三年有无违反建设部和北京市建委关于建筑市场动态监管的相关规定，并受到主管部门行政处罚的不良行为。

建筑领域外，近三年有无恶意逃避银行债务、逃税、拖欠民工工资，侵害职工权益等不良行为。

## 企业基本情况表

1	评价单位代码		单位名称	
2	上一级企（单位）代码			
3	集团企业 （公司） 总部代码		行业代码	4700 房屋建筑业 4800 土木工程建筑业 4810 铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑 4811 铁路工程建筑 4812 公路工程建筑 4813 市政道路工程建筑 4819 其它道路、隧道和桥梁工程建筑 4820 水利和内河港口工程建筑 4830 海洋工程建筑
4	企业规模	1 大型  2 中型  3 小型	企业类型	10 公司制度 11 国有独资公司  12 其他有限责任公司 13 上市股份有限公司  14 非上市股份有限公司 15 非公司制企业  15 非公司制独资企业
5	行政隶属 （市、区）			
6	主要经营范围			

备注：行业代码、企业规模、企业类型根据企业自身现状，准确选择并加深标记。

## 附件 4

## 企业绩效评价数据表

单位：（公章）

项目	数值
<b>一、盈利回报</b>	
净资产收益率（%）	
营业收入利润率（%）	
总资产报酬率（%）	
盈余现金保障倍数	
<b>二、资产运营</b>	
总资产周转率（次）	
应收账款周转率（次）	
流动资产周转率（次）	
两金占流动资产比重（%）	
<b>三、风险防控</b>	
资产负债率（%）	
现金流动负债比率（%）	
带息负债比率（%）	
已获利息倍数	
<b>四、持续发展</b>	
研发经费投入强度（%）	
全员劳动生产率（万元/人）	
经济增加值率（%）	
国有资本保值增值率（%）	
<b>五、补充资料</b>	
营业现金比率（%）	
国有资本回报率（%）	
EBITDA 率（%）	
百元收入支付的成本费用（元）	
存货周转率（次）	
速动比率	
利润总额增长率（%）	
营业总收入增长率（%）	

注：国有资本回报率=归母净利润/（（期初归母权益+期末归母权益）/2）

EBITDA= 息税前利润（EBIT）+折旧费用+摊销费用 / 销售（营业）收入